



Les multiples enjeux de l'emploi des jeunes : le cas de la Région de Bruxelles-Capitale

Comité Européen de Coordination - 19 juin 2015

Sara Steimes - Service d'études CSC



Plan de l'exposé

1. Introduction : Région de Bruxelles-Capitale
 - a. Géographie
 - b. Aspects socio-économiques

2. Marché du travail et chômage bruxellois
 - a. Caractéristiques principales
 - b. Focus sur les jeunes
 - c. Conclusion
 - d. Réponses politiques

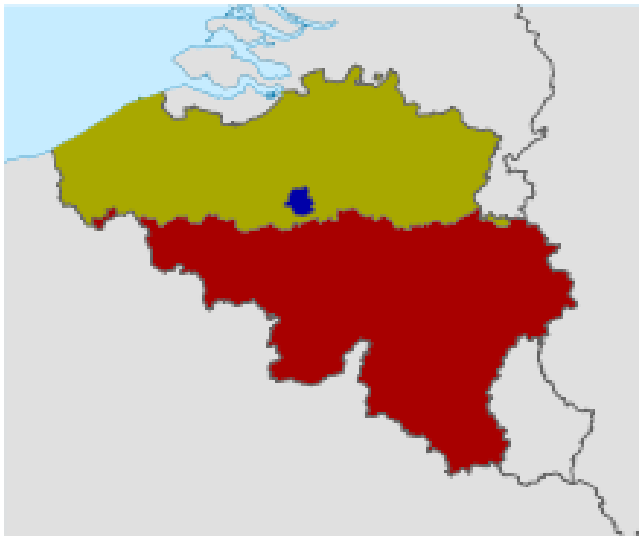
3. Conclusions générales

Plan de l'exposé

1. Introduction : Région de Bruxelles-Capitale
 - a. Aspects institutionnels et géographiques
 - b. Démographie et aspects socio-économiques

a. Aspects institutionnels et géographiques

- ▶ 1989 : existe comme région à part entière, possède ses propres organes législatifs et exécutifs
- ▶ Géographiquement confinée entre la Région Flamande et la Région Wallonne
- ▶ Recouvre 19 communes, sur un territoire de 162 km²



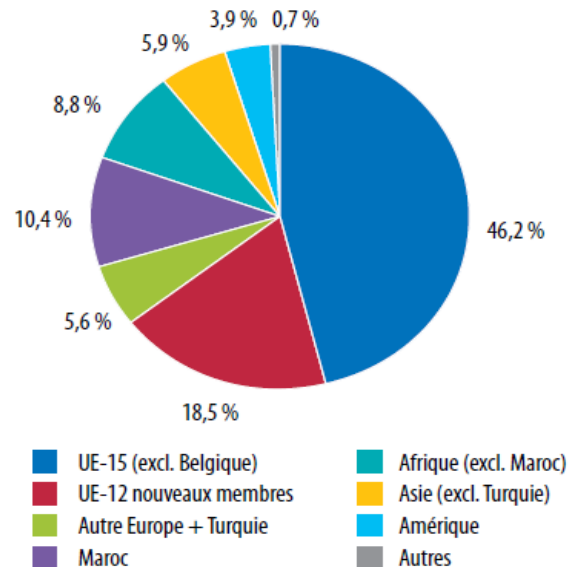
Démographie & aspects socio-économiques

► Une population en hausse constante

- 1.167.951 habitants
- Hausse de 23% en 10 ans

► Une population internationale

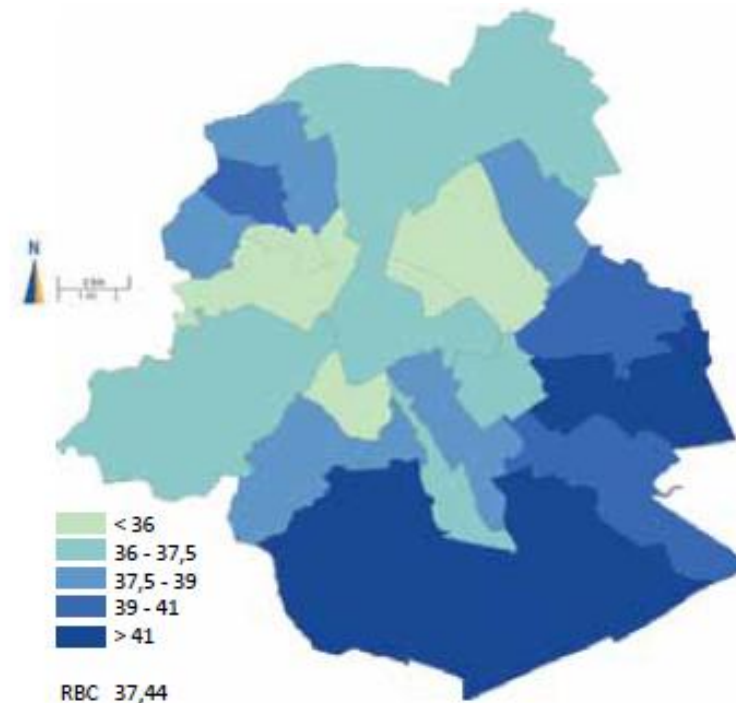
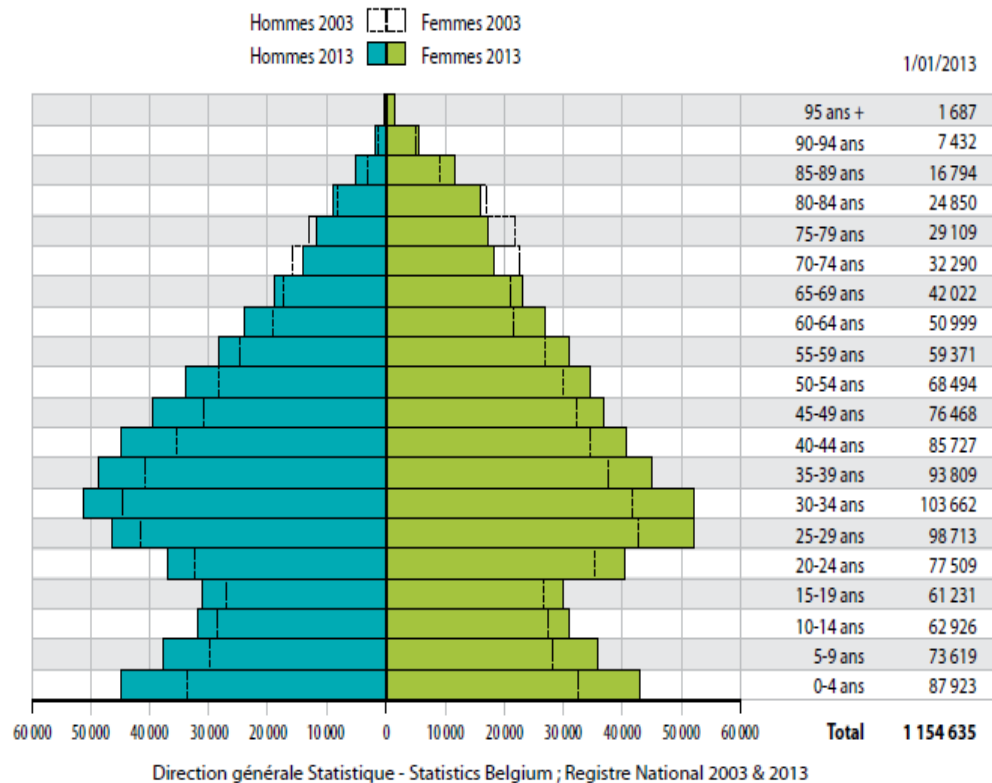
- 33,1% de la population bruxelloise est de nationalité étrangère



Source : IBSA ; Direction générale Statistique - Statistics Belgium, Registre national 2013 ; calculs Observatoire de la Santé et du Social de Bruxelles

Démographie & aspects socio-économiques

- Une population jeune
 - Age moyen en 2014 : 37,4 ans
 - Avec une répartition spatiale différente selon les communes



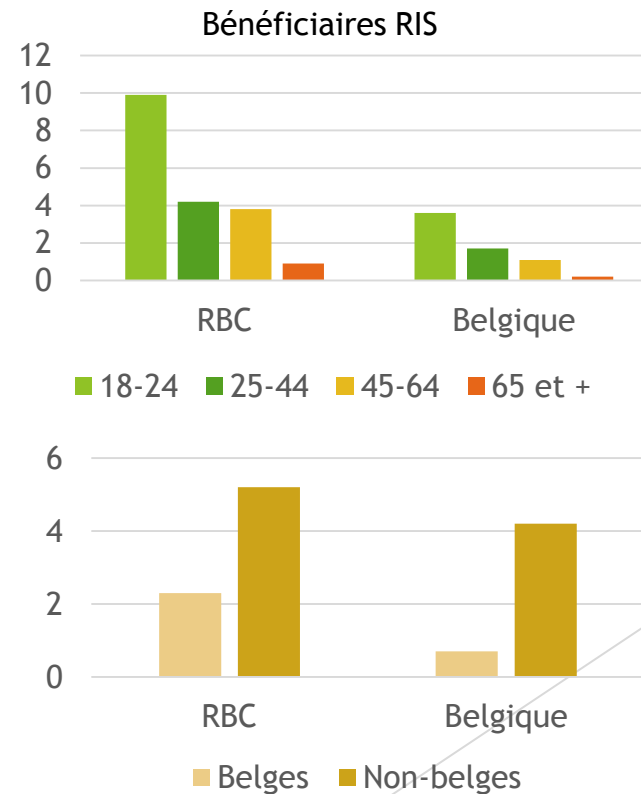
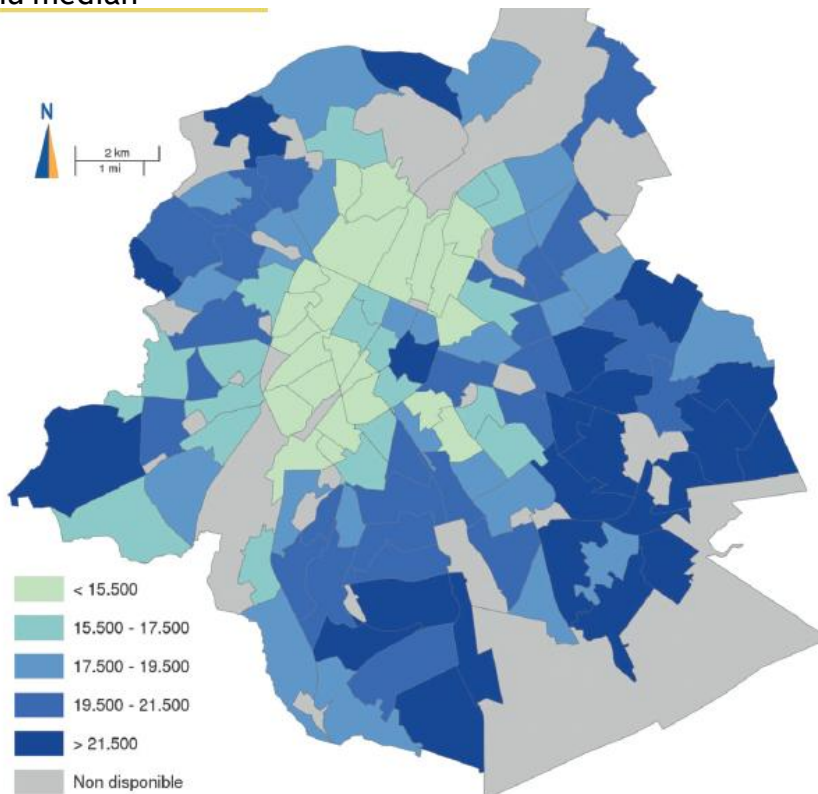
Sources : IBSA, SPF Économie – DGSIE
IBSA © Brussels UrbIS®

Démographie & aspects socio-économiques

► Une population pauvre

- Bruxelles est la 3^{ème} Région la plus riche d'Europe : PIB de 62.039 €/habitant... et 20% du PIB national
- 32% de la population en situation de « risque de pauvreté », spatialement réparti

Revenu médian



Plan de l'exposé

2. Marché du travail et chômage bruxellois

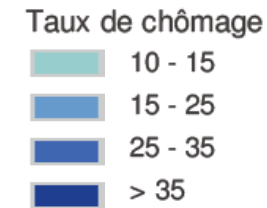
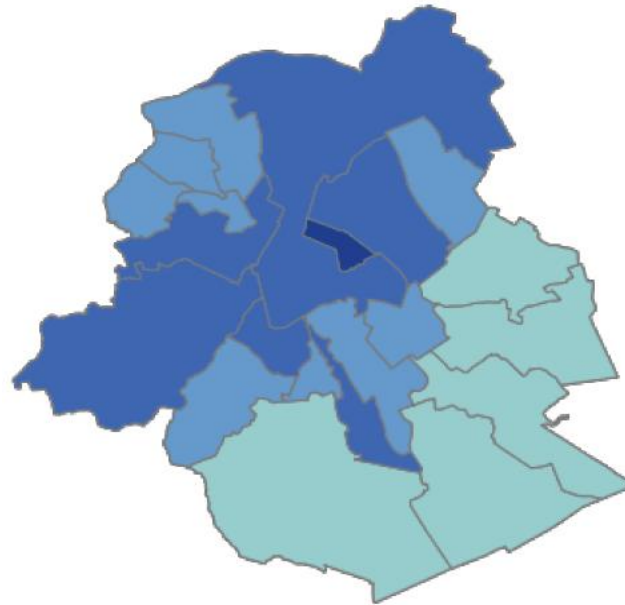
- a. Caractéristiques principales
- b. Focus sur les jeunes
- c. Conclusion

a. Caractéristiques principales

Quelques chiffres

► Taux de chômage

- Belgique : 8,4%
- RBC : 18,4%
- Jeunes en RBC : 25%



► Mobilité interrégionale forte

- Bassin d'emploi de 700.000 postes de travail , dont la moitié occupés par les navetteurs
- 60.000 Bruxellois travaillant en dehors de la Région
- Secteur pourvoyeurs d'emploi : service et industrie ; social-santé; commerce; ...

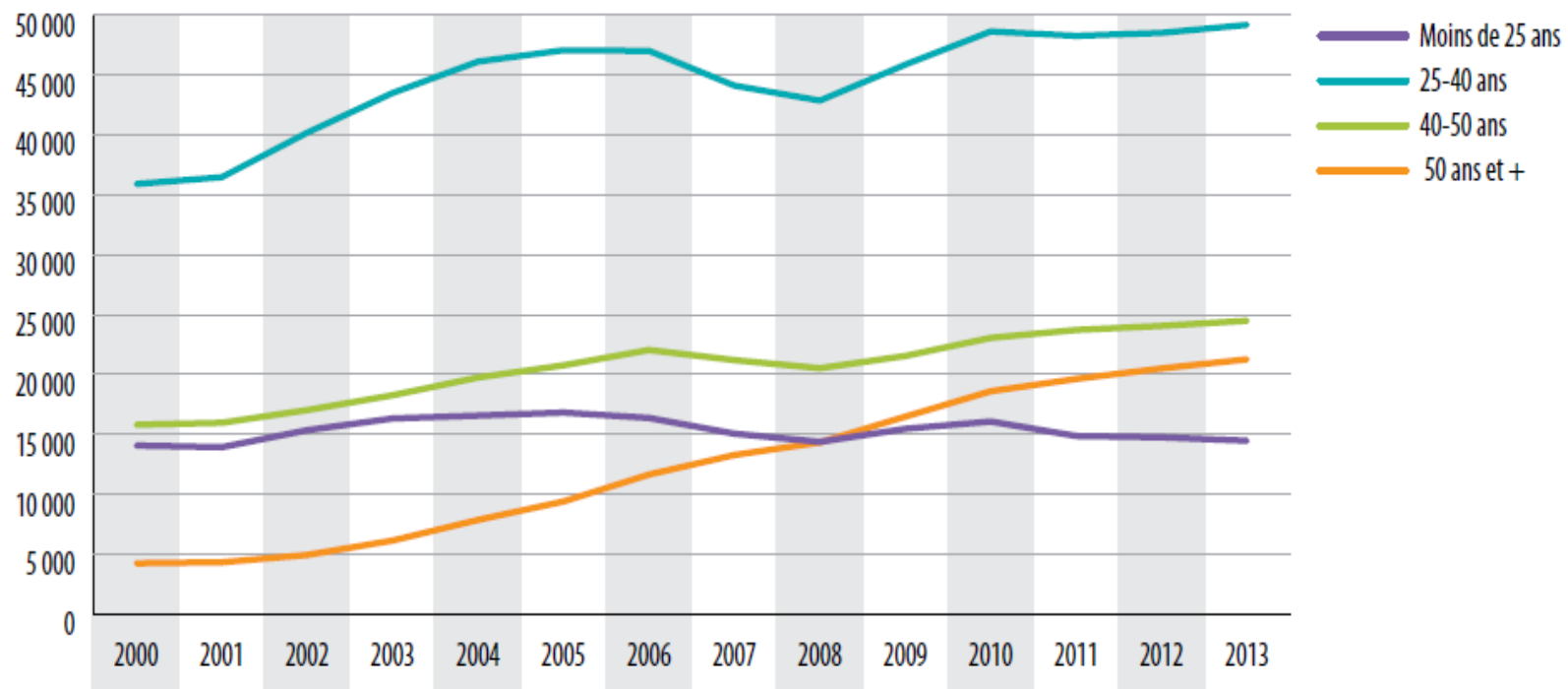
<https://monitoringdesquartiers.irisnet.be>

a. Caractéristiques principales

Quelques chiffres

► Nombre de demandeurs d'emploi

- 101.038 chercheurs d'emploi inoccupés



Source : Observatoire bruxellois de l'Emploi, Actiris

a. Caractéristiques principales

Structure du marché du travail (MDT)

▶ Coexistence de différents segments du MDT

- ▶ Institutions internationales
- ▶ Administrations nationales
- ▶ Niveau local
- ▶ Apparition d'une nouvelle branche : mesures et aides à l'emploi, activation...

→ Compétitif en terme de qualifications requises

→ Division prononcée entre ces segments (rémunération, condition de travail, opportunité de mobilité, stabilité d'emploi, etc)

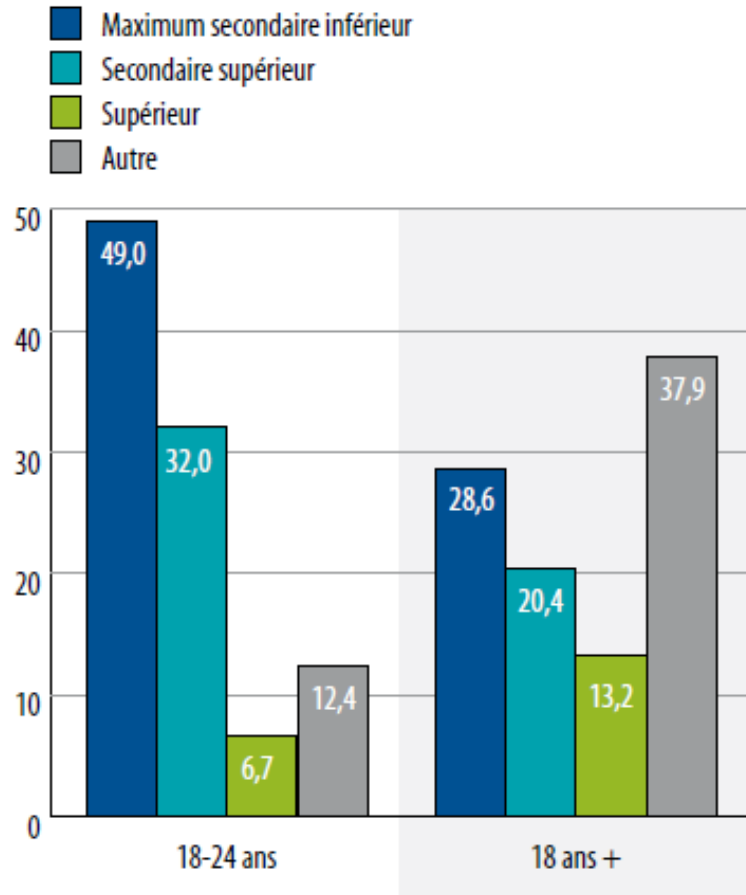
b. Focus sur le chômage des jeunes

		Mai 2015	Proportion
DEI < 25 ans		10.821	100,0%
Catégorie	DEDA	4.109	38,0%
	Jeunes en stage d'insertion professionnelle	3.692	34,1%
	Autres DEI	3.020	27,9%
Sexe	Hommes	5.741	53,1%
	Femmes	5.080	46,9%
Durée d'inoccupation	- 1 an	6.671	61,6%
	1 - 2 ans	2.037	18,8%
	2 ans +	2.113	19,5%
Niveau d'études	Faible	6.662	61,6%
	Moyen	3.585	33,1%
	Elevé	574	5,3%

Source : Actiris

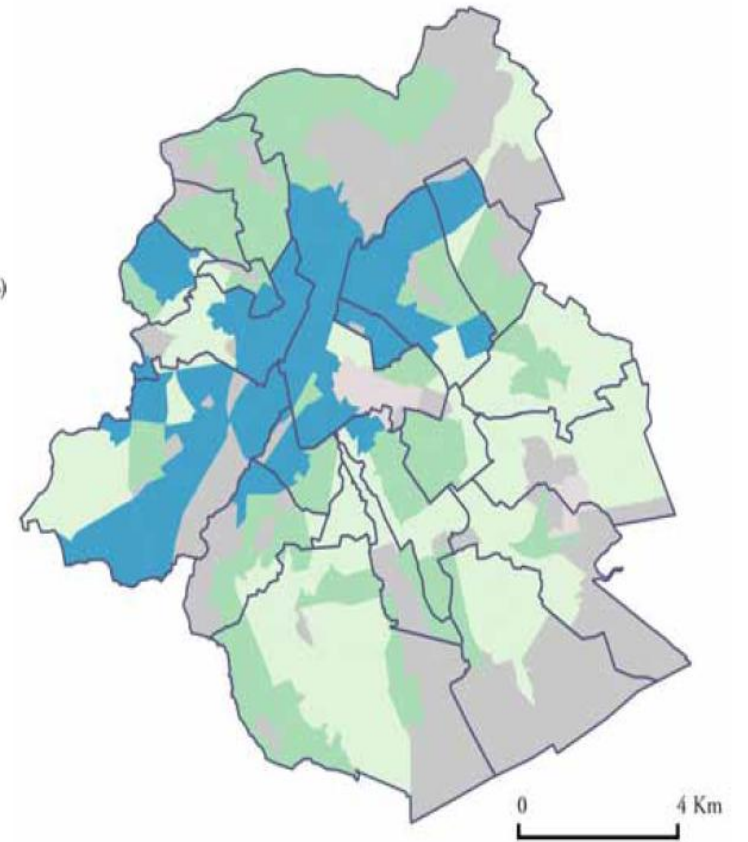
b. Focus sur le chômage des jeunes

Par niveau de diplôme



Source : Actiris

Par répartition spatiale



Source : Actiris

c. Conclusions

- ▶ Chômage bruxellois est multicausal
 - ▶ Manque structurel d'emploi
 - ▶ Qualification et enseignement
 - ▶ Mobilité inter-régionale
 - ▶ Discrimination à l'embauche
 - ▶ Exigence de multilinguisme à Bruxelles

d. Réponses politiques

- ▶ Mise en œuvre de la garantie pour la jeunesse
 - ▶ Financement de 6000 mesures dont : 3000 formations ; 2000 stages ; 1000 emplois
- ▶ Renforcement des synergies entre les mondes de l'enseignement, de l'emploi, de la formation et de l'entreprise
- ▶ Renforcement de l'offre de la formation professionnelle

Plan de l'exposé

3. Conclusions générales

Conclusions générales

- ▶ Quid de la qualité de l'emploi ?
- ▶ Nécessité d'enseignement plus égalitaire et inclusif
- ▶ Renforcement de politiques transversales emploi-formation-enseignement, qui répondent aux besoins du marché du travail
- ▶ Aller vers une plus grande cohésion sociale par le développement de politiques urbaines et de lutte contre les inégalités

Merci pour votre attention !

sara.steimes@acv-csc.be